

รายงานผลการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโพ อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์

ประเด็นนโยบาย	โครงการกิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑.การสรรหา	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลังปี	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗-๒๕๖๘ ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗-๒๕๖๘ ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖
	๑.๒ การจัดทำแผนสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง โดยมุ่งเน้นให้อัตรารว่างไม่เกินร้อยละ๑๐	ได้ดำเนินการรับโอนย้าย ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ และผู้อำนวยการกองช่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ได้ดำเนินการรับโอนย้าย ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯและผู้อำนวยการกองช่าง
	๑.๓ การรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ และรับโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยการประกาศและประชาสัมพันธ์	จัดทำประกาศรับโอน-ย้าย ๑.ในตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒.ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำประกาศรับโอน-ย้าย ๑.ในตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒.ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	พฤษภาคม ๒๕๖๖	ได้ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธาจำนวน ๑ อัตรา
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่มีการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มีการดำเนินการ

ประเด็นนโยบาย	โครงการกิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๒.ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และการดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้ตามสายงานให้อยู่ในระบบ e-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ผ่านระบบสารสนเทศ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ผ่านระบบสารสนเทศ
	๒.๔ ดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	มีการดำเนินการประเมินผลพนักงาน ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ๒. ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	มีการดำเนินการประเมินผลพนักงาน ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิ สวัสดิการ ความก้าวหน้า	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิ สวัสดิการ ความก้าวหน้า
๓.ประเด็นการรักษาสร้างแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทราบ	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทราบ

ประเด็นนโยบาย	โครงการกิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๓.ประเด็น การรักษา สร้างแรงจูงใจ (ต่อ)	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	ได้ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ได้ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค	-ได้ดำเนินการจัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ๒. ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	-มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค
	๓.๔ จัดให้มีการประเมินความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค	-ได้ดำเนินการจัดให้มีการประเมินความดีความชอบตามผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ๒. ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	-มีการประเมินความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค
	๓.๕ ดำเนินการให้ความดีความชอบ การปฏิบัติราชการประจำปี แก่บุคลากรดีเด่น	-ได้ดำเนินการให้ความดีความชอบ การปฏิบัติราชการประจำปี แก่บุคลากรดีเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ๒. ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	-ได้ดำเนินการให้ความดีความชอบ การปฏิบัติราชการประจำปี แก่บุคลากรดีเด่น
	๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและสภาพแวดล้อมการทำงาน	-ได้ดำเนินการจัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและสภาพแวดล้อมการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-ได้ดำเนินการจัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและสภาพแวดล้อมการทำงาน

ประเด็นนโยบาย	โครงการกิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๔.ด้าน คุณธรรม จริยธรรมและ วินัย ข้าราชการ	๔.๑ แจ้งเวียนประกาศประมวล จริยธรรม	-มีการแจ้งเวียนประกาศ ประมวลจริยธรรมให้ พนักงานและลูกจ้างทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-มีการแจ้งเวียนประกาศ ประมวลจริยธรรมให้ พนักงานและลูกจ้าง ทราบ
	๔.๒ ให้บังคับบัญชามอบหมาย	-ได้ดำเนินการออกคำสั่งงาน ให้ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเป็น ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึง การควบคุมตรวจสอบ กำกับดูแลให้ปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-ได้ดำเนินการออกคำสั่ง มอบหมายงานตาม ตำแหน่งหน้าที่
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามแผน เสริมสร้างวินัยคุณธรรมและจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ระยะเวลา ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๖ งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท	-มีการอบรมโครงการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม	๓๐,๐๐๐ บาท (งบ อบต.ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท คงเหลือ ๐ บาท)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ

ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

แบบสรุปรายชื่อบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลกระโพ ที่ได้รับการพัฒนา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่สำเร็จหลักสูตร
๑.	นายธัชชัย ใจกุล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	เชิงวิชาการ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “วินัยกับการอยู่รอดของข้าราชการท้องถิ่นและเรื่องเล่าข่าวสารวินัยในสถานการณ์ปัจจุบันที่ควรรู้ และการบริหารงานบุคคลและความก้าวหน้าของข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง”	สมาคมข้าราชการท้องถิ่นสุรินทร์	๑๗ มี.ค. ๒๕๖๗
			เชิงวิชาการ	การบริหารความเสี่ยงและการตรวจสอบการเงิน บัญชี พัสดุกรณีศึกษาเกี่ยวกับเงินขาดบัญชีหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทุจริตและเทคนิคการเบิกจ่ายเงินให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดปัญหาการถูกหักท้วงจากหน่วยตรวจสอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยบูรพา	๕ มี.ค. ๒๕๖๖
๒.	นางสาวนพพร นาคแสง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	เชิงวิชาการ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “วินัยกับการอยู่รอดของข้าราชการท้องถิ่นและเรื่องเล่าข่าวสารวินัยในสถานการณ์ปัจจุบันที่ควรรู้ และการบริหารงานบุคคลและความก้าวหน้าของข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง”	สมาคมข้าราชการท้องถิ่นสุรินทร์	๑๗ มี.ค. ๒๕๖๗
๓.	นายพงษ์ศักดิ์ ศิริพิชรากร	ผู้อำนวยการกองช่าง				
๔.	นายฐานพงษ์ ใยผุย	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	เชิงปฏิบัติการ	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้าตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมพระนราธิวาสราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๙ มี.ค. ๒๕๖๖
๕.	นางสาวกมลลักษณ์ หอมหวล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เชิงวิชาการ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “วินัยกับการอยู่รอดของข้าราชการท้องถิ่นและเรื่องเล่า	สมาคมข้าราชการท้องถิ่นสุรินทร์	๑๗ มี.ค. ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่สำเร็จหลักสูตร
				ข่าวสารวินัยในสถานการณ์ปัจจุบันที่ควรรู้ และการบริหารงานบุคคลและ ความก้าวหน้าของข้าราชการ พนักงาน ส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง”		
			เชิงปฏิบัติการ	หลักสูตรโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่า ด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น	๓๐ ส.ค. ๒๕๖๖
			เชิงปฏิบัติการ	การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล อีสาน	๔ มิ.ย. ๒๕๖๖
			เชิงวิชาการ	ปัญหาและกรณีศึกษาว่าด้วยการจัดซื้อจัด จ้าง การบริหารสัญญาและการบริหาร พัสดุ และความเสี่ยงและข้อควรระวัง สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	๒๗ พ.ย. ๒๕๖๕
๖.	นายเรวัฒน์ สวัสดิ์เอื้อ	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	เชิงปฏิบัติการ	การฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพล เรือ (อปพร.)	ศูนย์อาสาสมัคร ป้องกันภัยฝ่ายพล เรือ	๘ เม.ย. ๒๕๖๕
			เชิงวิชาการ	ปัญหาและกรณีศึกษาว่าด้วยการจัดซื้อจัด จ้าง การบริหารสัญญาและการบริหาร พัสดุ และความเสี่ยงและข้อควรระวัง สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	๒๗ พ.ย. ๒๕๖๕
๗.	นางสาวสุนันทา สมสกิจ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	เชิงวิชาการ	การจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้ระเบียบกระ มหัดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และแก้ไขเพิ่มเติม แนวทางการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายของศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก รูปแบบการจำแนกวิธีงบประมาณ และแนวทางการใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับการ จัดทำงบประมาณ เทคนิคการบริหาร งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยบูรพา	๗ ส.ค. ๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่สำเร็จหลักสูตร
				การใช้จ่ายเงินสะสมและวิธีการตั้งงบประมาณการช่วยเหลือประชาชนการพิจารณาข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ การแปรญัตติ/ลงมติ การสงวนคำแปร/สงวนความเห็น ตามอำนาจหน้าที่ของสภาฯ		
๘.	นายแก้วประเสริฐ หาพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	เชิงวิชาการ	ปัญหาและกรณีศึกษาว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารสัญญาและการบริหารพัสดุ และความเสียหายและข้อควรระวังสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๗ พ.ย. ๒๕๖๕
			เชิงวิชาการ	การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม พร้อมแนวทางตามหนังสือสั่งการในการปฏิบัติ การบริหารจัดการ LTC/นักรับบาล และการจัดทำแผนการเงิน การจัดทำแผนสุขภาพ กปท. ๑-๑๐	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๓๐ ต.ค. ๒๕๖๕
			เชิงปฏิบัติการ	ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๐๕	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๑๖ พ.ย. ๒๕๖๕
๙.	นางชุตินันท์ จันทร์หอม	ผู้อำนวยการกองคลัง	เชิงปฏิบัติการ	การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๖	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๑๑ ก.ย. ๒๕๖๕
			เชิงวิชาการ	การวางแผนและการเตรียมการจัดซื้อจัดจ้างปี ๒๕๖๖ การบริหารสัญญาตามแนวทางปฏิบัติ ๖ ๑๗๑ ๖ ๔๒๓ ๖ ๖๘๓ และ ๖ ๖๔๕ การตรวจสอบพัสดุประจำปี และการจำหน่ายพัสดุ	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๑๖ ต.ค. ๒๕๖๕
			เชิงวิชาการ	การบริหารความเสี่ยงและการตรวจสอบการเงิน บัญชี พัสดุกรณศึกษเกี่ยวกับเงิน	มหาวิทยาลัยบูรพา	๕ มี.ค. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่สำเร็จหลักสูตร
				ขาดบัญชีหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทุจริตและเทคนิคการเบิกจ่ายเงินให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดปัญหาการถูกหักท้วงจากหน่วยตรวจสอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		
			เชิงวิชาการ	การจัดทำข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ รูปแบบการจำแนกวิธีงบประมาณ และแนวทางการใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับ การจัดทำงบประมาณ เทคนิคการบริหาร งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ การใช้จ่ายเงินสะสมและวิธีการตั้ง งบประมาณการช่วยเหลือประชาชนการใช้เงินสะสมและทุนสำรองเงินสะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การตั้ง งบประมาณและการเบิกค่าใช้จ่ายในการช่วยเหลือประชาชนในท้องถิ่น ค่าใช้จ่าย ในการเดินทางไปราชการ การเข้ารับการอบรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๒ มี.ย. ๒๕๖๖
๑๐.	นางสาวพรนัชชา ทรัพย์มาก	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	เชิงปฏิบัติการ	การวิเคราะห์ผังบัญชีเพื่อทำใบผ่านรายการตั้งหนี้ (AP) ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (e-LAAS) การบันทึกบัญชีวัสดุคงเหลือ (แบบ อปท.-วส.) และการแยกทะเบียนคุมการ์ด พัสตุมการ์ด พัสตุมการ์ด (แบบ ผด.) ด้วยโปรแกรมอัตโนมัติ รุ่นที่ ๗	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๕ มี.ค. ๒๕๖๖
๑๑.	นางสาวกาญจนา มณีศรี	จพง.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	เชิงปฏิบัติการ	การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๖	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๑๑ ก.ย. ๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่สำเร็จหลักสูตร
๑๒.	นางสาวณัฐกานต์ ทองศรีสุข	จพง.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	เชิงปฏิบัติการ	การวิเคราะห์ผังบัญชีเพื่อทำใบผ่านรายการตั้งหนี้ (AP) ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (e-LAAS) การบันทึกบัญชีวัสดุคงเหลือ (แบบ อปท.-วส.) และการแยกทะเบียนคุมการ์ด พัสตุคุมการ์ด พัสตุครุภัณฑ์ (แบบ ผต.) ด้วยโปรแกรมอัตโนมัติ รุ่นที่ ๗	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๕ มี.ค. ๒๕๖๖
			เชิงปฏิบัติการ	การฝึกอบรมหลักสูตร “โครงการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมถ่ายโอนข้อมูลเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (New e-LAAS) ปรับปรุงบัญชี รายงาน และทะเบียนต่างๆ ในระบบบัญชี e-LAAS ให้เป็นปัจจุบัน” เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	๓ มี.ค. ๒๕๖๗
๑๓.	นางสาวแจ่มภา จันทะขำนิ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	เชิงปฏิบัติการ	การฝึกอบรมหลักสูตร “โครงการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมถ่ายโอนข้อมูลเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (New e-LAAS) ปรับปรุงบัญชี รายงาน และทะเบียนต่างๆ ในระบบบัญชี e-LAAS ให้เป็นปัจจุบัน” เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	๓ มี.ค. ๒๕๖๗
			เชิงปฏิบัติการ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การปรับปรุงข้อมูลมาตรา ๑๐ การโอนภาษี ๒๕๖๗ รองรับ ltax online พร้อมการปรับปรุง ltax online และการจัดเก็บค่าขยะโดยโปรแกรมวิธีการชำระแบบออนไลน์”	ศูนย์นวัตกรรมเพื่อการบริหารวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๖
			เชิงปฏิบัติการ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “เทคนิคการทำงานด้านกองคลังให้ทะลุทั้ง ๓ มิติ ทั้งระบบบัญชี (e-LAAS) ระบบอีจีพี และการสำรวจภาษีป้าย ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และการบันทึกข้อมูลในระบบ LTAX ONLINE”	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน วิทยาเขตสุรินทร์	๒๖ ก.พ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่สำเร็จหลักสูตร
๑๔.	นางจิราภรณ์ บุญมี	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	เชิงวิชาการ	การจัดทำข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ รูปแบบการจำแนกวิธีงบประมาณ และ แนวทางการใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับ การ จัดทำงบประมาณ เทคนิคการบริหาร งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ การใช้จ่ายเงินสะสมและวิธีการตั้ง งบประมาณการช่วยเหลือประชาชนการใช้ เงินสะสมและทุนสำรองเงินสะสมของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การตั้ง งบประมาณและการเบิกค่าใช้จ่ายในการ ช่วยเหลือประชาชนในท้องถิ่น ค่าใช้จ่าย ในการเดินทางไปราชการ การเข้ารับการ อบรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๒ มี.ย. ๒๕๖๖
			เชิงปฏิบัติการ	ว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สถาบันบริการวิชาการ แห่งมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล อีสาน	๑๙ มี.ค. ๒๕๖๖
๑๕.	นางสาวอรนุช สืบเทพ	ครู	เชิงปฏิบัติการ	ว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สถาบันบริการวิชาการ แห่งมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล อีสาน	๑๙ มี.ค. ๒๕๖๖
๑๖.	นางไสว แสงนิล	ครู	เชิงปฏิบัติการ	ว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สถาบันบริการวิชาการ แห่งมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล อีสาน	๑๙ มี.ค. ๒๕๖๖
๑๗.	นางมาลีจันทร์ ก้านอินทร์	ครู	เชิงปฏิบัติการ	ว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance	สถาบันบริการวิชาการ แห่งมหาวิทยาลัย	๑๙ มี.ค. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่สำเร็จหลักสูตร
				Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เทคโนโลยีราชมงคล อีสาน	
๑๘.	นางหลวง ดวงทอง	ครู	เชิงปฏิบัติการ	ว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สถาบันบริการวิชาการ แห่งมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล อีสาน	๑๙ มี.ค. ๒๕๖๖
๑๙.	นางปวีรศา จิตหาญ	ครู	เชิงปฏิบัติการ	ว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สถาบันบริการวิชาการ แห่งมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล อีสาน	๑๙ มี.ค. ๒๕๖๖
๒๐.	นางนิชนันท์ บุญชาติ	ครู	เชิงปฏิบัติการ	ว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สถาบันบริการวิชาการ แห่งมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล อีสาน	๑๙ มี.ค. ๒๕๖๖
๒๑.	นายกฤษณ์ พันธุ์จันทร์	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	เชิงปฏิบัติการ	โครงการช่างรู้ใจ ห่วงใย ใส่ใจคนพิการ และผู้สูงอายุจังหวัดสุรินทร์ รุ่นที่ ๓	จังหวัดสุรินทร์	๒๑ เม.ย. ๒๕๖๖
๒๒.	นายภักดี เกริกสกุล	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	เชิงปฏิบัติการ	อบรมหลักสูตร นายช่างโยธา รุ่นที่ ๑๗	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	๑๖ ก.พ. ๒๕๖๗
			เชิงปฏิบัติการ	การจัดการและการสำรวจถนน แหล่งน้ำ ไฟฟ้าระบบสาธารณูปโภคในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยโปรแกรม สารสนเทศภูมิศาสตร์ QGIS และการใช้งานบนสมาร์ตโฟน	มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล อีสาน วิทยาเขต สุรินทร์	๒๖ ก.พ. ๒๕๖๖
			เชิงปฏิบัติการ	โครงการช่างรู้ใจ ห่วงใย ใส่ใจคนพิการ และผู้สูงอายุจังหวัดสุรินทร์ รุ่นที่ ๓	จังหวัดสุรินทร์	๒๑ เม.ย. ๒๕๖๖

สรุปยอดบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลกระโพ ที่ได้รับการพัฒนา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

$$\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (๒๒ คน) \times ๑๐๐}}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมดในสังกัด อบต. กระโพ (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗) (๒๔ คน)}}$$

= ๙๑.๖๗%

รับรองข้อมูล



(นางสาวกมลลักษณ์ หอมทวล)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ