



รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลกระโพ
อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลกระโพ อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์ (รอบ ๖ เดือน)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๑.ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมเสมอภาค ตรวจสอบได้ โดยคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ดำเนินการจัดทำแบบประเมินตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ โดยมีผู้บังคับบัญชา กำกับดูแล ติดตาม รวมถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน พิจารณาความดี ความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด	-	ไม่มี
๒.ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง	๒.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	ดำเนินการวางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจวิสัยทัศน์ พันธกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโพ	-	การโอนย้ายของบุคลากรบางครั้งไม่มีการวางแผนหรือเตรียมการล่วงหน้า เช่นการย้ายกลับภูมิลำเนา ทำให้หน่วยงานขาดบุคลากรในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง หรือการรับช่วงการดำเนินงานต่ออาจไม่มีประสิทธิภาพมากพอ
๓.ด้านการพัฒนาบุคลากร	๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยพิจารณาให้พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร และดำเนินการพัฒนางานด้านการจัดการความรู้ เสริมสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และประสบการณ์การทำงานอย่างต่อเนื่อง	-	ไม่มี
	๓.๒ พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ องค์ความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง	จัดส่งบุคลากรตามสายงานไปฝึกอบรมและติดตามประเมินผลบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมทั้งก่อนและหลังการฝึกอบรม	๑๓๒,๘๐๐	ไม่มี
	๓.๓ นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากร และการปฏิบัติงานในหน้าที่	มีการดำเนินการจัดหาเทคโนโลยีสารสนเทศ และพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการดำเนินกิจกรรมและปฏิบัติงานในหน้าที่ อย่างเพียงพอและรองรับการพัฒนาระบบในอนาคต	-	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๔.ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๔.๑ สนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆและพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร เพิ่มพูนขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ตามสายอาชีพและตำแหน่งอย่างต่อเนื่องที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากรและตามภารกิจของ อบต.กระโพ พร้อมทั้งติดตามและประเมินผลบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมทั้งก่อนและหลังการฝึกอบรม	๑๓๒,๘๐๐	ไม่มี
๕.ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง	๕.๑ มีการดำเนินการในตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่ว่าง ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	ดำเนินการร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น(กสธ.)ดำเนินการสอบแข่งขัน ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	-	ไม่มี
๖.ด้านการสรรหาคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	๖.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นพื้นฐานของข้าราชการที่ดี และเพื่อความก้าวหน้าในสายงานควบคู่ไปกับคุณธรรมจริยธรรม	ดำเนินการจัดทำประกาศยกย่องชมเชยผู้ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี งบประมาณ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน	-	ไม่มี
๗.ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	๗.๑ ส่งเสริมให้ข้าราชการและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลกระโพ เกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและปลูกฝังค่านิยมให้กับวัฒนธรรมองค์กร	ดำเนินการจัดทำประกาศคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ และประมวลจริยธรรมและข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโพและแจ้งเวียนให้ทราบ	-	ไม่มี
	๗.๒ จัดกิจกรรมด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้าง	ดำเนินการจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นในองค์กรให้แก่ข้าราชการและพนักงานจ้างทุกปี	๒๐,๐๐๐	ไม่มี
๘.ด้านการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๘.๑ ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	จัดทำคำสั่งมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชามอบหมายให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม	-	ไม่มี
	๘.๒ ส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	จัดทำแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	-	ไม่มี
	๘.๓ ประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการท้องถิ่น	แจ้งประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการท้องถิ่น ให้รับทราบ	-	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๙.ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	๙.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนของงาน ปริมาณเอกสารสามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อการวางแผนตัดสินใจในการปฏิบัติงาน และใช้ในการบริหารงานด้านบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	มีการดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน และจัดให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องในทุกระดับ มีการเรียนรู้ร่วมกัน และถ่ายทอดการเรียนรู้แก่กันมีการแบ่งปันความรู้ร่วมกันผลักดันให้เกิดผลในการปฏิบัติ และสนับสนุนให้พนักงานเข้ารับการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง	-	ไม่มี
๑๐.ด้านสวัสดิการ	๑๐.๑ เสริมสร้างความมั่นคง สร้างขวัญกำลังใจคุณภาพชีวิตที่ดี และความพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กรโดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะ ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ	-ดำเนินการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมความสามัคคี เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานอย่างสม่ำเสมอโดยให้บุคลากรทุกระดับได้มีส่วนร่วมทั้งร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแสดงความคิดเห็นและร่วมรับผิดชอบ -จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการทำงานให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานและเพียงพอในการใช้งาน -จัดทำโครงการอบรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร ซึ่งสามารถนำความรู้ไปใช้ในการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น	-	ไม่มี

