



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลกระโพ
อำเภอท่าตุ้ม จังหวัดสุรินท

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโพ อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รับรองภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลกระโพ กำหนดนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโพ ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและพอเพียง มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลการทำงานที่มีประสิทธิภาพเชื่อมโยงกับผลตอบแทนและมีการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง ดังนี้

๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

วางแผนระบบงาน และดำเนินการสรรหาเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม เพื่อจะได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาปฏิบัติงานมีความถูกต้องและทันต่อความต้องการของหน่วยงาน

๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพเชื่อมโยงกับผลตอบแทนและมีการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง โดยให้นำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือน และปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากรและการบริหารผลตอบแทน

๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อยึดถือเป็นหลัก และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย

๕. ด้านการสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

ส่งเสริมและให้ความสำคัญกับการสรรหาคandidateคนเก่งเข้ามาทำงานใน อบต.กระโพ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม เพื่อจะได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักสมรรถนะ

๖. ด้านการพัฒนาบุคลากร

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั้งถึง และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และ ยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย

๗. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ส่งเสริมและให้ความสำคัญกับการพัฒนา บุคลากร และสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพทุก สายงานทุกระดับตำแหน่ง เพื่อเป็นการให้ความรู้และเป็นแนวทางความก้าวหน้าในสายงานแต่ละระดับ ตำแหน่ง ได้มีความก้าวหน้าในสายงานที่สูงขึ้น สนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีด ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่ สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร








๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

เสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากรทุกระดับทุกตำแหน่ง โดยเท่าเทียมกันเพื่อให้เกิด ความสุขในการทำงาน ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความ ผาสุกและพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของ ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสารให้สิ่งแรงจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีพปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นและ เหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี ระหว่าง ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีดังนี้

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ			
๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง		ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่๑	ไตรมาสที่๒	ไตรมาสที่๓	ไตรมาสที่๔
๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)	<ul style="list-style-type: none"> - ทบทวนระบบงานและกรอบอัตรากำลัง ๓ ปีให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโพ - ประชุมคณะกรรมการการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต. - เสนอขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - วางแผน ปรับปรุงเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารกำลังคน 		←————→	←————→	←————→	←————→
๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร		ไม่ใช้งบประมาณ				
๒.๑ บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒.๒ ประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	<ul style="list-style-type: none"> - ร้องขอให้ กสท.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน - ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล - จัดทำคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลและรายงานการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล - ประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล(ตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสท.สอบแข่งขันแทน) - ขอความเห็นชอบรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล - จัดทำคำสั่งรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล - รายงานการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล 		←————→	←————→	←————→	←————→

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีดังนี้

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ			
			ไตรมาสที่๑	ไตรมาสที่๒	ไตรมาสที่๓	ไตรมาสที่๔
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน		ไม่ใช้งบประมาณ				
๓.๑ การประเมินผลการ ปฏิบัติงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของ พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ครั้งที่๑(๑ ต.ค.๖๖-๓๑มี.ค. ๖๗) ครั้งที่ ๒(๑ เม.ย.๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๗)	<ul style="list-style-type: none"> -ประกาศวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน -จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่าง ผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา -จัดทำคำสั่งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการ ปฏิบัติงานและคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน -ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองฯและประชุม คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน -จัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล -จัดทำคำสั่งต่อสัญญาจ้าง(กรณีพนักงานจ้าง) -รายงานการเลื่อนขั้นเงินเดือนและต่อสัญญาจ้าง 		 		  	 

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีดังนี้

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ			
			ไตรมาสที่๑	ไตรมาสที่๒	ไตรมาสที่๓	ไตรมาสที่๔
๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน		๒๕,๐๐๐				
๔.๑ การดำเนินการตาม ประมวลจริยธรรมของ ผู้บริหารท้องถิ่นและ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	-ประกาศประมวลจริยธรรมผู้บริหารและข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นให้บุคลากรทราบ		←→			
	-กิจกรรมสวดมนต์ เคารพธงชาติ ทุกวันจันทร์		←→			
	-จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน		←→			
	-จัดโครงการสนับสนุนการปฏิบัติงานจิตอาสา พระราชทาน		←→			

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ			
			ไตรมาสที่๑	ไตรมาสที่๒	ไตรมาสที่๓	ไตรมาสที่๔
๕. ด้านการสรรหาคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน		ไม่ได้ใช้งบประมาณ				
๕.๑ การดำเนินการสรรหา และเลือกสรรพนักงานจ้าง เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ของ อบต.กระโพ ตาม ตำแหน่งที่ว่างในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	-ดำเนินการประกาศรับสมัครพนักงานจ้าง		←→			
	-ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานจ้าง			←→		
	-จัดทำคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้าง			←→		
	-จัดทำสัญญาจ้าง/มอบหมายการปฏิบัติงาน			←→		

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีดังนี้

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ			
			ไตรมาสที่๑	ไตรมาสที่๒	ไตรมาสที่๓	ไตรมาสที่๔
๖. ด้านการพัฒนาบุคลากร		๓๕๕,๐๐๐				
๖.๑ จัดบุคลากรเข้ารับการอบรมจากหน่วยงานภายนอกและดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรภายในหน่วยงาน	-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี		←→			
	-ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมจากหน่วยงานภายนอก		←→			
	-จัดทำโครงการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานและพัฒนาศักยภาพระดับตำบล		←→			
	-จัดทำโครงการส่งเสริมการดำเนินงานและบริหารจัดการและศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ		←→			

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ			
			ไตรมาสที่๑	ไตรมาสที่๒	ไตรมาสที่๓	ไตรมาสที่๔
๗. ด้านการสร้างควมก้าวหน้าในสายอาชีพ		๕๕,๐๐๐				
๗.๑ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	-ตรวจสอบคุณสมบัติ เพื่อดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน และประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ		←→			
			←→			

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลกระโพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีดังนี้

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ			
๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต		๓๕๕,๐๐๐	ไตรมาสที่๑	ไตรมาสที่๒	ไตรมาสที่๓	ไตรมาสที่๔
๘.๑ ขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นประจำปี และปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน	-จัดทำโครงการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ(เงินโบนัส) -จัดทำกิจกรรม ๕ส					